

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ФРОЛОВСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ПРИКАЗ

21.02.2023

№ 44

«Об утверждении Политики ГБПОУ «ФПЭТ»
в области охраны труда.»

В соответствии с Положением о системе управления охраной труда (СУОТ), руководствуясь требованиями ст. 210, ст. 214 Трудового кодекса РФ и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда»,

П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Политику ГБПОУ «ФПЭТ» в области охраны труда, согласно приложения (приложение прилагается).
2. Всем работникам ГБПОУ «ФПЭТ» ознакомиться с Политикой ГБПОУ «ФПЭТ» в области охраны труда и неукоснительно применять ее в работе.
3. Инспектору по кадрам Алексеевой М.Ю. ознакомить с данным приказом всех сотрудников техникума через соцсети, посредством интернет.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. Директора:

А.В. Хорошунов

Согласованов:
Председатель ППО:

КОПИЯ ВЕРНА
СЕКРЕТАРЬ
ЛЮБКИНА *Л.Ю.*

Н.А. Невзоров

В.И. Голованов

Отпечатано 4 экз.

в дело- 1 экз.

специалисту по ОТ Голованову В.И.- 1 экз.

инспектору по кадрам Алексеевой М.Ю.- 1 экз.

Председателю ППО Невзорову Н.А. -1 экз.

Политика ГБПОУ «ФПЭТ» в области охраны труда

1. Общие требования

1.1. Политика ГБПОУ «ФПЭТ» (далее - организация) в области охраны труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Настоящая Политика как стратегия и стиль управления в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности работодателя в сфере охраны труда.

1.3. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью организации, залогом благополучия всех работников организации в целом.

1.4. Организация при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности.

1.5. При определении настоящей Политики работодателем обеспечен совместно с работниками и представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда в ГБПОУ «ФПЭТ» и обсуждение данной Политики.

1.6. Настоящая Политика доступна всем работникам, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

2. Цели и задачи

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);

- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности

3. Политика по охране труда включает:

а) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) соответствие условий труда на рабочих местах государственным требованиям охраны труда;

в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

д) личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда;

ж) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

4. Обязательства в области охраны труда:

а) Постоянно снижать показатели производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также минимизировать профессиональные риски повреждения и утраты здоровья работников, связанных с исполнением учебно-производственной деятельности;

б) Обеспечивать соблюдение требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и служебного уровней в области охраны труда;

в) Обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления охраны труда,;

г) Осуществлять оценку рисков в области охраны труда, обеспечивать управление рисками для предупреждения возникновения травм, ухудшения здоровья работников, повреждения оборудования и имущества;

д) Обеспечивать последовательное и непрерывное выполнение мероприятий, направленных на устранение опасностей и снижение рисков в области охраны труда;

- ж) Обеспечивать внедрение научных разработок, технологий и методов в области охраны труда;
- з) Привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований охраны труда, созданию здоровых и безопасных условий труда;
- и) Постоянно повышать профессиональный уровень и компетентность работников в области охраны труда;
- к) Предусматривать необходимые организационные, финансовые и материально-технические ресурсы для реализации настоящей Политики

5. Планирование улучшений функционирования СУОТ

5.1. При планировании улучшения функционирования СУОТ работодатель проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей работодателя в области *охраны труда*;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в настоящей Политике;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

6. Совершенствование системы управления охраной труда

6.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководство организации путем принятия управляющих и корректирующих воздействий на соответствующие элементы СУОТ и СУОТ в целом.

6.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий, связанных с учебно-производственной деятельностью;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ;
- предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей всех уровней управления, работников организации, включая членов комитетов (комиссий) по охране труда и прфсоюзной первичной организации;

- изменения в законодательных и нормативно-правовых актах по охране труда
- передовой отечественный и зарубежный опыт в области улучшения условий и охраны труда.

6.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование.